



Политика Защита на човешките права

Салина 7 ЕООД



Цел на политиката

Нашите ръководни принципи предвиждат, че ще уважаваме другите и ще успеем заедно. Зачитането на човешките права на нашите служители, заедно с тези в нашата верига на стойността и общностите, в които работим, е крайъгълният камък на нашата политика.






Политиката за защита на правата на човека е в съответствие с нашите ценности и водещи принципи, в нашия Етичен кодекс за поведение, както и в политиките - срещу дискриминация, опазване на околната среда, здравето и безопасността. Политиката за правата на човека също така отразява принципите, съдържащи се в Международната декларация за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права на работното място, Глобалния договор на ООН и Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека.





Зачитане на правата на човека

Дружеството признава важноста на поддържането и насърчаването на основните човешки права на служителите, като действа в рамките на програми и политики:

-  Насърчаване на работно място без дискриминация и тормоз;
-  Предотвратяване на детския труд, принудителния труд и трафика на хора;
-  Предоставяне на честно и справедливо заплащане на труда, и обезщетения, както и други условия на заетост, в съответствие с местното законодателство;
-  Предоставяне на здравословни и безопасни условия на труд;
-  Отчитане на правата на служителите на свободата на сдружаване и колективното договаряне;

Неспазването на следните стандарти на поведение на Дружеството, предназначени да защитят човешките права на нашите служители, може да доведе до дисциплинарни действия и санкции



Принудителен труд и трафик на хора

Дружеството забранява използването на всички форми на принудителен труд, включително трудова заетост в затворите, насилствен труд, обвързан труд, военен труд, робски труд и всякаква форма на трафик на хора. Никакво използване на физическо наказание или заплахи за насилие или други форми на физическо, сексуално, психологическо или словесно насилие като метод на дисциплина или контрол ще бъдат не се толерирани толерират на работното място.





Дискриминация

Дружеството забранява всякакъв вид дискриминация или тормоз, основаващ се на възраст, раса, пол, национален произход, религия, полова идентичност, увреждане, сексуална ориентация, бременност или друг статут, защитен от приложимото законодателство. Основата за назначаването на работниците и служителите в Дружеството е квалификацията, уменията, и опита им.

Оценяваме разнообразието и уникалния принос на нашите служители и имаме дългосрочен ангажимент за равни възможности и нетолерантност към дискриминация и тормоз.



Детски труд

Дружеството забранява наемането на лица под местната законоустановена минимална трудоспособна възраст, или задължителната възраст за обучение, което е по-високо. По-младите работници могат да бъдат наети чрез одобрени от компанията краткосрочни стажове, стажове или програми за професионален опит, но никога не им е разрешено да извършват работа, която може да застраши тяхното здраве и безопасност или да възпрепятства тяхното образование или професионално ориентиране и обучение.



Безопасни и здравословни условия на труд

Дружеството осигурява и поддържа безопасно и здравословно работно място и отговаря на приложимите закони, разпоредби и вътрешни изисквания за безопасност и здраве.





Ние сме посветени на осигуряването на безопасно работно място чрез минимизиране на риска от злополуки, нараняване и излагане на рискове за здравето. Ние се ангажираме да привлечем нашите служители към непрекъснато подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на нашите работни места, включително идентифицирането на опасностите и отстраняването на проблеми, свързани със здравето и безопасността. Дружеството се наема да подsigури подходящи работни дрехи и униформи на служителите си, както и да внедри система за мениджмънт на безопасността, с цел подобряване на условията на труда.



Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Дружеството зачита правото на нашите служители да се присъединят, да формират или да не се присъединят към профсъюз, без да се страхуват от репресии, заплахи или тормоз. Когато служителите са представлявани от законно признат съюз, ние се ангажираме да установим конструктивен диалог с техните свободно избрани представители. Дружеството се ангажира да води добросъвестно договаряне с такива представители.



Сигурност на работното място

Дружеството осигурява и поддържа работна среда, свободна от насилие, тормоз, заплахи и други несигурни или разрушителни условия, дължащи се на вътрешни и външни заплахи.



Работно време, заплати и възнаграждения

Дружеството компенсира служителите си конкурентно спрямо индустрията и отговаря на всички








приложими местни закони, които уреждат изплащането на заплати и обезщетения, работно време, извънреден труд и допълнителни бонуси.



Отчитане на оплаквания

Дружеството насърчава всички служители да докладват за нарушения на политиката за правата на човека чрез един от няколкотовсички налични за тях канали, без да се страхуват от репресии. Служителите могат да се свържат с техния пряк ръководител или мениджър на следващо ниво:

-  Техния пряк ръководител или мениджър на следващо ниво;
-  Мениджър на човешките ресурси;
-  Гореща линия за разговори (достъпна по телефона или мрежата);

Салина 7 ЕООД е готово да разследва и да реагира на всякакви притеснения на служителите и работниците си и да предприема необходими коригиращи действия в отговор на евентуални нарушения.

Репресивните действия срещу служител за добросъвестно съобщаване на проблем е нарушение на нашия Етичен кодекс за поведение и на нашата Политика срещу репресивни действия.



Защита на личните данни

Салина 7 ЕООД приема задълженията си съгласно Общия регламент относно защитата на личните данни Регламент (ЕС) 2016/679 и съответното българско законодателство сериозно и се стреми да





SALINA 7



спазва най-високите приложими стандарти и установени добри практики при обработването на лични данни.

Компетентният водещ надзорен орган по отношение на защитата на личните данни, обработвани от Салина 7 ЕООД, е Комисията по защита на личните данни на Република България.



06.01.2019

Виолета Димитрова

Гр.Хисаря

Управител

